

# 8 DE MARZO/DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

## MANIFIESTO DE FECOMA-CC.OO. DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Si hacemos balance vemos que a pesar de las buenas intenciones, vivimos en una **sociedad** en la que todavía existe una **manifiesta desigualdad en las relaciones económicas y laborales entre mujeres y hombres**.

**Reivindicamos** un modelo productivo en el que el hecho de ser mujer no suponga un lastre profesional, y que el hecho de ser trabajadora, no limite nuestra legítima aspiración a un progreso personal.

Por ello, proponemos que el Gobierno deje de hablar de conciliación para empezar a hablar de una **nueva organización social**, en la que se impulsen medidas que permitan a los hombres asumir de forma igualitaria el trabajo doméstico y de cuidado de otras personas como parte no sólo de su responsabilidad, sino de su crecimiento como individuos. En particular, el Gobierno debe articular medidas que fomenten en los hombres hacer uso de los permisos, excedencias y reducciones de jornada para atender sus responsabilidades familiares.

También solicitamos **enérgicamente** al Gobierno que **multiplique** las actuaciones de la **inspección de trabajo en materia de igualdad** y que se endurezcan las **sanciones** a aquellas empresas que incumplan la ley.

El sector de la construcción es de hecho uno de los más claros ejemplos de **desigualdad**. Una actividad que ha llegado a suponer el 13% del PIB, cuenta con una **representación femenina** que no llega al 4%. Con un **desequilibrio de género** de semejante proporción, la oportunidad de discriminación, en el sentido más amplio, es aún mayor.

Así, creemos necesario **un compromiso público del Ministerio de Igualdad** para presionar al Gobierno y hacer de esta **acción sindical** el inicio de un avance real.

Por todo esto, **FECOMA** se une a la lucha **comprometiéndose** con los trabajadores y trabajadoras de sus sectores de actividad a conseguir hechos reales.

**FECOMA alza el grito: ¡REBÉLATE! Haz un gesto por la igualdad**



**WWW.UNGESTOPORLAIGUALDAD.COM**